

18 | 2025

16 LIP 2025

i informacja emerytalna

Obowiązek informacyjny pracodawców
prowadzących PPE

instytutemerytalny.pl



INSTYTUT
EMERYTALNY



Obowiązek informacyjny pracodawców prowadzących PPE

Obowiązek informacyjny

Przypominamy, że zgodnie z obowiązującymi przepisami art. 23a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych na pracodawcach prowadzących pracownicze programy emerytalne (PPE) spoczywa obowiązek przekazania do Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR) oświadczeń o liczbie pracowników i uczestników Pracowniczych Programów Emerytalnych (PPE) zatrudnionych u danego pracodawcy **na dzień 1 stycznia i na dzień 1 lipca w danym roku kalendarzowym.**

Cele oraz termin spełnienia obowiązku

Zgodnie z przepisami podmioty zatrudniające, które skorzystały z możliwości niewdrożenia pracowniczych planów kapitałowych (PPK) z uwagi na prowadzenie PPE, mogą utracić to uprawnienie. Tak będzie m.in. w razie spadku partycypacji w PPE **poniżej 25% osób zatrudnionych według stanu na dzień 1 lipca.** Dlatego obowiązkiem każdego pracodawcy prowadzącego PPE jest przedłożenie przedmiotowej informacji celem weryfikacji posiadania przez niego uprawnienia do nieprowadzenia PPK. Przedmiotowe oświadczenie pracodawcy powinni przekazać elektronicznie albo w postaci papierowej **2 razy w roku:** do dnia **31 stycznia** i do dnia **31 lipca** każdego roku kalendarzowego.

Obowiązek informacyjny pracodawców prowadzących PPE

Sposób spełnienia obowiązku

Aby ułatwić spełnienie tego obowiązku, PFR umożliwił przekazanie ww. danych w sposób elektroniczny, za pomocą specjalnego **formularza na stronie** <https://ppe.pfr.pl/>. Złożenie wymaganego ustawą oświadczenia jest możliwe po zalogowaniu się za pomocą numeru NIP i kodu TOKEN, który jest nadawany indywidualnie dla każdego pracodawcy prowadzącego PPE. Oświadczenie pracodawcy mogą również składać **w formie papierowej lub e-mail**. W takim przypadku powinno ono zawierać takie dane jak numer NIP, nazwa pracodawcy, numer REGON, liczbę pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz liczbę uczestników PPE zatrudnionych u pracodawcy. Oświadczenie można przekazać na adres korespondencyjny PFR S.A. lub na adres: oswiadczenie-ppe@pfr.pl. Przekazując dane e-mail należy dokument podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym.

