

8 | 2025

15 KWI 2025

informacja emerytalna

Obowiązek dostosowania umów
składających się na PPE

instytutemerytalny.pl



INSTYTUT
EMERYTALNY



Obowiązek dostosowania umów składających się na PPE

Nowelizacja ustawy o PPE

Na mocy Ustawy zmieniającej z dnia 7 kwietnia 2022 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o pracowniczych programach emerytalnych. Powyższe ma istotne znaczenie dla ponad 2100 pracodawców prowadzących w Polsce PPE. Zgodnie z treścią art. 3 wskazanej Ustawy zmieniającej, na wszystkich pracodawców prowadzących pracownicze programy emerytalne, nałożony został obowiązek dostosowania tych PPE do zmian wprowadzonych Ustawą zmieniającą.

Obowiązek dostosowania umów składających się na PPE

Przedmiotowy obowiązek powinien zostać spełniony do dnia 31 grudnia 2026 roku. Spoczywa on na każdym pracodawcy prowadzącym PPE. Jednakże w praktyce konieczne jest uzyskanie zgody reprezentacji pracowników na zmiany w umowach składających się na PPE, a także dokonanie procesu rejestracji zmiany umów PPE przed Komisją Nadzoru Finansowego.

Obowiązek dostosowania umów składających się na PPE

Przykładowe zmiany w PPE dotyczą:

- modyfikacji zasad oraz terminów zawieszenia wpłat składki podstawowej do PPE
- zniesienia zakazu wnoszenia składki dodatkowej do PPE
- zmiany zasad finansowania składki dodatkowej do PPE
- rozszerzenia katalogu przesłanek likwidacji PPE
- zmiany terminu przeniesienia środków w razie zmiany zarządzającego PPE
- długości kadencji niezwiązanej reprezentacji pracowników dla celów PPE
- deklaracji przystąpienia do PPE

Powyższe to wyłącznie część z kilkudziesięciu zmian.

Ostateczny termin na dostosowanie umów składających się na PPE:

31 grudnia 2026