



Wzrost minimalnego wynagrodzenia

- Minimalne wynagrodzenie za pracę od **1 stycznia 2025** roku wynosi **4 666 zł brutto**
- Płaca minimalna wzrosła w 2025 roku o **366 zł**
- Minimalna stawka godzinowa wynosi **30,50 zł**



Zmiany dla
pracowników
w 2025 roku



Dodatkowy urlop macierzyński

Dzięki nowelizacji Kodeksu pracy rodzice wcześniaków oraz dzieci wymagających dłuższej hospitalizacji będą mogli skorzystać z **dodatkowego urlopu macierzyńskiego**.

Wymiar urlopu: Do 8 lub 15 tygodni, w zależności od tygodnia ciąży, w którym nastąpił poród, masy urodzeniowej dziecka oraz długości jego hospitalizacji.



**Zmiany dla
pracowników
w 2025 roku**



Wigilia wolna od pracy

Od 2025 roku dzień **24 grudnia - Wigilia Bożego Narodzenia** - będzie dniem ustawowo wolnym od pracy.

Ustawa wejdzie w życie z dniem **1 lutego 2025 roku**.



Zmiany dla
pracowników
w 2025 roku



Dofinansowanie do zatrudniania osób powyżej 50. roku życia

Przedsiębiorcy będą mogli ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego:

- **bezrobotnego**, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,
- **poszukującego pracy**, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.

Pracodawcy będzie przysługiwało maksymalnie do 50 proc. minimalnego wynagrodzenia. Celem zmian jest aktywizacja zawodowa seniorów.