

# Fundusz pracy – analiza funkcjonowania

---

## Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), art. 103 – 110.

## Zadania:

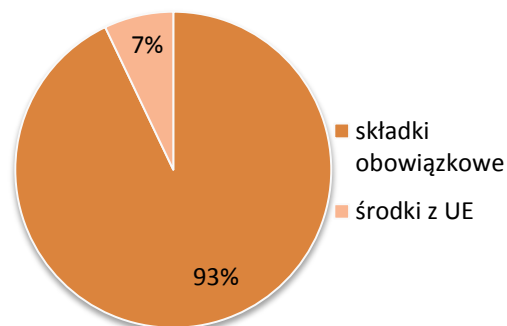
Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Obowiązkowe składki na FP opłacają pracodawcy oraz osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą. FP tworzony jest z m.in. następujących środków:

- składki obowiązkowo płacone przez pracodawców,
- dotacje budżetu państwa,
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej,
- odsetki od środków na rachunkach bankowych.

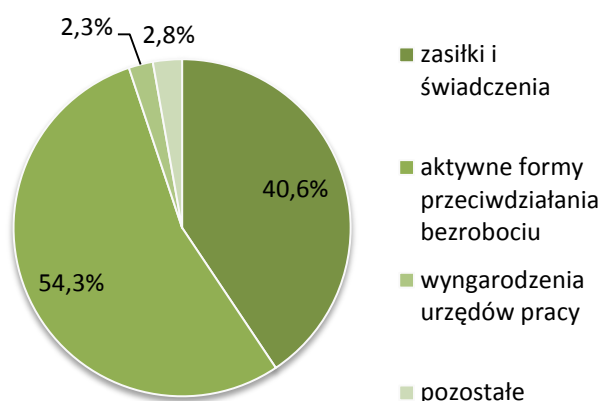
Zgodnie z ustawowym przeznaczeniem środki Funduszu mogą być wykorzystane na: zasiłki dla bezrobotnych, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenie i przekwalifikowywanie bezrobotnych, rozwój poradnictwa zawodowego oraz na rozwój systemów informatycznych i badania rynku pracy.

## Przychody i wydatki Funduszu Pracy

Przychody Funduszu Pracy w 2017 planowane są na blisko 11,5 mld zł. Z tej kwoty 93% będzie pochodzić ze składek odprowadzanych przez pracodawców (2,45% podstawy wymiaru za pracownika), a 7% stanowić będą środki pozyskane z funduszy europejskich. Warto zaznaczyć, że składka na Fundusz Pracy należy do najniższych w porównaniu z innymi krajami UE. Średnia składka w krajach UE-15 wynosiła 5,5% wynagrodzeń czyli jest ponaddwukrotnie wyższa niż w Polsce



Wśród wydatków z Funduszu Pracy (12,2 mld zł w 2017 r.) ponad 54% stanowią środki przeznaczane na aktywne formy wspierania bezrobotnych. Z ponad 6 mld zł, które są przeznaczane na ten cel największą część stanowi finansowanie staży - 23%, czyli 1,4 mld zł. Wydatki na pozostałe formy wsparcia takie jak dofinansowanie prowadzenia działalności gospodarczej, doposażenie stanowiska pracy, roboty publiczne, prace społeczne użyteczne, czy szkolenia stanowią pozostają od kilku lat (mimo spadku liczby bezrobotnych) na podobnym poziomie.



Warto nadmienić, że ze środków Funduszu Pracy finansowane są staże podyplomowe lekarzy, lekarzy dentyków, pielęgniarek i położnych, a od 2017 r. (nieco ponad 1 mld zł rocznie) także realizacja tzw. „ustawy za życiem” (70 mln zł w 2017 r.).

Co istotne bilans Funduszu Pracy wskazuje, że na koniec 2017 r. pozycja wolne środki przekazane w zarządzanie lub depozyt ministra finansów wynosić będzie 4,4 mld zł. Natomiast w projekcie budżetu na 2018 r. prognozowany jest wzrost do 10 mld zł.

## Planowane zmiany

Dobra koniunktura na rynku pracy powoduje, że do Funduszu Pracy wpływa coraz więcej środków, a coraz mniej środków jest angażowanych na wsparcie osób bezrobotnych. Wobec tego rząd rozważa różne możliwości wykorzystania środków pochodzących ze składek pracodawców.

Wśród możliwych zmian przewiduje się udział Funduszu Pracy w dofinansowaniu reformy emerytalnej i wprowadzeniu Pracowniczych Planów Kapitałowych. Z Funduszu mogła by zostać sfinansowana dopłata powitalna (250 zł), która będzie przeznaczona dla osób zatrudnionych, które przystąpią i zostaną w PPK co najmniej 3 pierwsze miesiące. Fundusz Pracy mógłby także partycypować, lub w całości pokrywać dopłaty roczne (240 zł), które będą przeznaczone dla każdego, kto w ciągu roku odprowadzi do PPK okreśłą prawem kwotę składek.

*Dopłaty dla oszczędzających na emeryturę to pierwsze tego typu wsparcie ze strony państwa. Można oceniać, że środki które będą wpływały na rachunki uczestników PPK zachęcą do dalszego oszczędzania – dr Antoni Kolek, Instytut Emerytalny*